

One Messer

Índice

Sustentabilidade na Messer	3
Planeta	5
Segurança	10
Pessoas	12
Conduta nos Negócios	17
Clientes	19
Avaliações	22

Sustentabilidade na Messer

Mensagem do Conselho de Administração Executivo sobre nosso Compromisso de Sustentabilidade

Na Messer, a sustentabilidade está no cerne de nossa estratégia e responsabilidade. Desde 2014, a Messer vem publicando seu relatório de sustentabilidade de forma voluntária, reafirmando a cada ano o quão essencial o desenvolvimento sustentável é para nossa empresa, nossas pessoas e sociedade como um todo. Reconhecemos nosso impacto tanto para as pessoas quanto para o meio ambiente e estamos comprometidos em agir com responsabilidade em tudo o que fazemos.

A Messer está comprometida em manter políticas robustas de compliance, bem como um Código de Conduta, e tem a expectativa de que os parceiros de negócios também cumpram com essas normas. Ao mesmo tempo, continuamos a avançar em iniciativas que reduzam nosso impacto sobre o meio ambiente, protejam direitos humanos e promovam uma cultura em que todos nós aceitemos, respeitemos e valorizemos personalidades individuais, mantendo-nos abertos a ideias e perspectivas diversas.

Nosso compromisso com princípios Ambientais, Sociais e de Governança (ESG) permanece sólido. Esses princípios nos norteiam à medida que criamos valor de longo prazo e contribuimos para atender importantes demandas de nosso tempo, graças ao ‘Gases para a Vida’ e às soluções inovadoras no setor de gás.

Bernd Eulitz
CEO

Helmut Kaschenz
CFO

Dr. Werner Hickel
COO Ásia

Virginia Esly
COO Europa

Elena Skvortsova
COO Américas

A sede da Messer está localizada em Bad Soden, próximo de Frankfurt, Alemanha.



Compromisso da Messer com a Sustentabilidade

Como especialista em gases industriais, médicos, eletrônicos e especiais, a Messer considera a sustentabilidade um elemento central de sua estratégia, desempenhando seu papel com proatividade para ajudar na proteção de nosso planeta, valorizar as pessoas e promover as melhores práticas nos negócios. Nossos Compromissos de Sustentabilidade fornecem uma conjuntura que guia nossas ações por toda a organização.

Concluímos uma avaliação de dupla materialidade, trabalhando com diversas partes interessadas para identificar e priorizar temas de sustentabilidade. Nosso programa global de sustentabilidade conta com supervisão executiva e define estratégias, ações, políticas, programas e prestação de contas.

Nossos temas materiais mais importantes são:

- **Clima:** Ajudamos a proteger nosso meio ambiente, conservar recursos e melhorar a eficiência de nossos processos. Nosso foco no clima nos permite lidar com riscos climáticos e contribuir para uma transição exitosa a uma economia descarbonizada, concretizando nossas oportunidades e reconhecendo nossas responsabilidades.
- **Segurança:** Estamos comprometidos com a proteção da saúde e em garantir o mais alto nível de segurança para nosso pessoal. Queremos que todos os nossos funcionários e aqueles que trabalham conosco ao longo da cadeia de valor voltem pra casa com segurança todos os dias.
- **Pessoas:** Acreditamos que nossa força consiste nas pessoas que trabalham em nossas instalações por toda a cadeia de valor. Nós focamos todos os dias em cultivar uma cultura de orientação, confiança e respeito com os funcionários.

- **Governança:** Atuamos com um alto nível de integridade. Nossa estratégia operacional e nossos processos estão voltados a fornecer uma excelente plataforma para crescimento, criação de valor e agilidade empresarial, permitindo que nos tornemos a primeira escolha para nossos clientes e funcionários.

Em novembro de 2023, a Messer adquiriu a totalidade das operações da Messer nas Américas e na Europa Ocidental (Messer Industries Group), que eram administradas como joint venture junto à CVC Capital Partners plc desde 2019. Desde 2024 nossa diretiva de sustentabilidade está sob a liderança da Diretoria de Sustentabilidade e do Conselho Executivo de Administração. Por meio da Diretoria de Sustentabilidade, coordenamos nossas atividades Ambientais, Sociais e de Governança (ESG) globais de forma alinhada com a estratégia de negócios da Messer.

Este relatório reúne os destaques, principais realizações e iniciativas de 2024 que refletem nosso compromisso com a sustentabilidade.

Nosso modelo de negócios

Construindo uma história há mais de 125 anos, a Messer é a maior especialista privada global em gases industriais, médicos, eletrônicos e de especialidades, tendo gerado vendas consolidadas de cerca de 4,5 bilhões de euros em 2024.

A Messer produz e fornece oxigênio, nitrogênio, argônio, dióxido de carbono, hidrogênio, hélio, gases de proteção para soldagem, gases especiais, gases medicinais e gases alimentícios, além de muitas outras

misturas diferentes de gases. Gases atmosféricos respondem pela maior participação de nossas vendas. O portfólio também é complementado por serviços de valor agregado incluindo tecnologias de aplicação, equipamentos, entre outros.

Gases são indispensáveis na maioria dos processos industriais e ajudam a atender as importantes demandas de nosso tempo. Com soluções customizadas de gases, a Messer garante maior segurança, sustentabilidade, eficiência, progresso e qualidade para seus clientes. Hidrogênio limpo, captura e armazenamento de carbono (CCUS) e tecnologia de oxícombustível desempenham um papel significativo na descarbonização da indústria e mobilidade.

Os ‘Gases para a Vida’ da Messer são usados na indústria, proteção ambiental e climática, indústria de alimentos e bebidas, indústria de eletrônicos, tecnologia de solda e corte, produção de aditivos, construção, novas energias, novos materiais, pesquisa e ciência. Nossos gases e soluções médicas e farmacêuticas usados em serviços de saúde tornam a Messer um parceiro confiável para produtos essenciais de suporte à vida.

Nossa empresa possui um modelo de negócios resiliente devido à diversificação regional, de produtos e distribuição, à criticidade dos produtos (típica para o setor de gases industriais), diversos mercados finais não cíclicos, contratos de longo prazo e uma estrutura de custos flexível.

Planeta

Como uma empresa de alto uso de energia para produção e comércio de gases industriais, a Messer possui responsabilidades e compromisso com a proteção ambiental e climática. Monitoramos nossos próprios processos de produção e distribuição para garantir o uso sustentável de energia, mitigar de forma proativa os riscos climáticos e seguir identificando potenciais de descarbonização.

Emissões de gases de efeito estufa

A Messer calcula suas emissões com base no Protocolo de Gases de Efeito Estufa (GEE) do Conselho Empresarial Mundial para o Desenvolvimento Sustentável e considera as melhores práticas para o setor de gases industriais. Em 2024, a Messer atualizou sua metodologia e a delimitação, resultando na inclusão de fontes de emissões adicionais. As emissões são calculadas usando uma abordagem de controle financeiro e são relatadas com base no ano fiscal para o escopo Messer SE & Co KGaA de entidades consolidadas.*

** Escopo de entidades consolidadas conforme listadas no Relatório Anual da Messer SE & Co KGaA de 2024*

Oxigênio, nitrogênio, argônio e gases raros são produzidos em unidades de separação de gases.



As emissões da Messer de Escopo 1 e 2 em 2024 foram verificadas por uma entidade externa independente em um nível limitado de garantia conforme a ISO 14064-3 Segunda Edição 2019-04: Gases de efeito estufa - Parte 3: Especificação com orientação para a verificação e validação de declarações de gases de efeito estufa.

Nosso inventário de GEE consiste em emissões de Escopo 1, 2 e 3. Emissões de Escopo 1 são emissões diretas de nossas operações próprias e as de Escopo 2 são emissões indiretas de nosso consumo de eletricidade e vapor pagos pela Messer. Nossas emissões de Escopo 1 e 2 incluem instalações já implementadas ou que foram incorporadas durante o ano fiscal. Emissões de Escopo 3 são emissões indiretas produzidas por nossa cadeia de valor a jusante e a montante.

As emissões de Escopo 1 e 2 da Messer em 2024 aumentaram em relação a 2023, devido a mudanças na metodologia e delimitação. Contudo, a Messer continuou obtendo progressos em sua meta de reduzir a intensidade das emissões de suas atividades globais em 40% até 2030 comparado com 2019, medida em toneladas métricas de Co₂e por mil euros de EBITDA (método baseado em localidade). A partir de 2024, alcançamos uma redução de 41% com uma intensidade de 3,31 em 2024 comparado com 5,57 em nosso ano base de 2019 (baseado em localidade).

A Messer está revisando sua metodologia de Escopo 3 e concluindo uma avaliação de seu inventário em 2024 para confirmar categorias materiais.

Emissões de gases de efeito estufa

Unidade		2023	2024*
Escopo 1	milhões de toneladas métricas de CO ₂ e	0,25	0,32
Escopo 2 (baseado em mercado)	milhões de toneladas métricas de CO ₂ e	4,49	5,16
Escopo 2 (baseado em localidade)	milhões de toneladas métricas de CO ₂ e	4,84	4,29
Total de Escopo 1 e 2 (baseado em mercado)	milhões de toneladas métricas de CO ₂ e	4,74	5,49
Total de Escopo 1 e 2 (baseado em localidade)	milhões de toneladas métricas de CO ₂ e	5,09	4,62

* Emissões de 2024 são calculadas usando uma metodologia e delimitação revisadas

Intensidade de emissões de gás de efeito estufa (GEE)

Unidade*		2023	2024
Intensidade de emissões de GEE (baseado em mercado)	toneladas métricas de Co ₂ e por mil euros de EBITDA	3,69	3,93
Intensidade de emissões de GEE (baseado em localidade)	toneladas métricas de Co ₂ e por mil euros de EBITDA	3,96	3,31

* EBITDA conforme informado no Relatório Anual da Messer SE & Co. KGaA

Eletricidade

A Messer tem o compromisso de gerenciar os recursos utilizados pela empresa de maneira sustentável. Nosso foco principal é eletricidade, por ser um fator crucial de custos e fonte de emissões. Monitoramos de perto nosso uso para aprimorar o consumo de forma contínua, e visamos aumentar a participação de eletricidade com baixa emissão ou mesmo zerada em nosso mix de energia.

Sob a delimitação revisada da Messer, o consumo total de energia em 2024 aumentou devido à inclusão de unidades adicionais. Nossa participação de eletricidade renovável (incluindo hidro) caiu de 33,4% em 2023 para 28,2% em 2024, devido ao maior consumo de unidades adicionadas e atualizações do fator de emissões residuais do mix.

Consumo de eletricidade

	Unidade	2023	2024
Eletricidade total consumida	TWh	11,6	12,4
Participação de eletricidade que é renovável (inclusive hidro)	TWh	33,4%	28,2%

Alavancas para descarbonização

A Messer está realizando ações concretas para reduzir sua pegada de carbono e contribuir para a transição energética. Nosso planejamento de transição climática inclui as seguintes alavancas para descarbonização.

- A aquisição de eletricidade de baixo carbono e renovável, bem como atributos de energia desagregados para incentivar o desenvolvimento de geração renovável.
- Projetos de implementação para a auto-geração de eletricidade de baixo carbono e renovável.
- Aprimorar a eficiência energética de processos existentes por meio da monitoração do desempenho das unidades, atividades de manutenção e modificações

de processos para reduzir o consumo de energia, e continuar aplicando princípios de eficiência e flexibilidade energéticas nos projetos de nossas novas unidades.

- Aumentar a flexibilidade de ativos e operações para otimizar o consumo energético e, em alguns casos, propiciar um uso maior de energia renovável.

Sistemas de gestão ambiental e energética

A Messer emprega um sistema de gestão ambiental e políticas de proteção ambiental de reconhecimento mundial em cada uma de suas regiões. Tais políticas e sistemas de gestão ambiental em todas as suas subsidiárias são consistentes com a norma internacional ISO 14001 e as recomendações da Associação Europeia de Gases Industriais (por exemplo, EIGA IGC Doc. 107 – Diretrizes para Sistemas de Gestão Ambiental). Em 2024, 103 de nossas unidades contavam com sistemas de gestão ambiental certificados externamente conforme a ISO 14001 (ano anterior: 94).

A Messer também demonstra seu compromisso com o ambiente ao aplicar normas reconhecidas em gestão energética e sistemas de gestão ambiental. Nosso sistema de gestão energética possui certificação ISO 50001 na Romênia, Hungria, República Tcheca, Croácia, França, Alemanha, Espanha e Vietnã. A ISO 50001 é uma norma que especifica práticas de gestão importantes para obter desempenho energético aprimorado.

Otimização de processos de separação de ar para reduzir emissões de GEE

A produção de gases atmosféricos não gera emissões de gases de efeito estufa; no entanto, ela resulta em emissões indiretas associadas à energia que adquirimos e utilizamos. Na Messer, a maior parte da energia é consumida nas unidades de separação de ar. A otimização do modo de uso dessa energia nos ajuda a reduzir emissões de gases de efeito estufa relativas à produção de gases atmosféricos.

A Messer implementou com êxito a tecnologia DMC3 da AspenTech em 22 unidades de separação de ar (ASUs) na Ásia e na Europa desde 2019. As vantagens perceptíveis desta tecnologia de otimização de ativos são uma melhor estabilidade de processos, menor consumo energético e melhor rendimento de produtos de valor como argônio. Por exemplo, o equilíbrio energético pode ser otimizado ao corresponder de forma mais aproximada a produção de gás à demanda de consumo.

A implementação bem-sucedida nas ASUs localizadas respectivamente em Ningxiang e Anning, na China, bem como em Dung Quat e Hai Duong, Vietnã, permite à Messer otimizar sua oferta de produtos ao oferecer e atender melhor seus clientes sem aumentar seu consumo energético. Em nossas plantas em Smederevo e Bor, na Sérvia, nosso software de otimização de processos evita a emissão de cerca de 4.500 toneladas métricas de CO₂ e a cada ano.

A tecnologia DMC3 da AspenTech foi implementada com êxito nas unidades de separação de ar localizadas em Dung Quat, Vietnã.

Áustria: Acordo de aquisição de energia hidrelétrica

A Messer na Áustria assinou um contrato de fornecimento de longo prazo pioneiro para energia renovável com a VERBUND, a maior empresa de energia da Áustria e um dos maiores produtores de energia hidrelétrica na Europa. Este contrato garante um fornecimento sustentável de

eletricidade de usinas hidrelétricas locais para cinco unidades de produção da Messer na Áustria. O uso de energia renovável para atender as demandas destas unidades representa um importante passo na redução de seu impacto ambiental.



A unidade de separação de ar em McGregor, no Texas, opera substancialmente a partir de energia fornecida por um conjunto de painéis solares na unidade.



Estados Unidos: ASU energizada por um conjunto de painéis solares na unidade

Desde julho de 2024, a Messer tem energizado de forma substancial sua unidade de separação de ar em McGregor, no Texas, com eletricidade renovável a partir de um conjunto de painéis solares colocalizados, o primeiro projeto deste tipo nos Estados Unidos.

Em seu rendimento máximo, o conjunto solar é capaz de fornecer toda a demanda de eletricidade da ASU da Messer, que produz oxigênio e nitrogênio para diversos clientes na região. A Messer desenvolveu o projeto com seu parceiro de energia solar sob um contrato de 25 anos de vigência. Ao longo deste período, a previsão é de que o conjunto solar reduza as emissões de gases de efeito estufa da Messer sob o Escopo 2 comparado com a aquisição de energia da rede elétrica no Texas.

Segurança

Segurança é nossa licença de operação. Ela está enraizada em nossos valores corporativos e nossas diretrizes internas. A Messer visa aprimorar de forma contínua sua cultura de segurança, demonstrada com indicadores antecedentes e com abordagem de indicadores consequentes via solução de problemas. Operamos sob nosso Compromisso global de Segurança, Saúde, Ambiente, Qualidade (SHEQ, em inglês) com equipes regionais que estimulam comportamentos de acordo com requisitos locais.

Na Messer, a segurança no local de trabalho começa com o uso correto de Equipamentos de Proteção Individual (EPIs)



O compromisso da Messer com segurança é demonstrado por meio de melhorias em diversas métricas. O número de acidentes de trabalho em 2024 foi 40 (contra 54 no ano anterior). A taxa de acidentes com afastamento foi 1,69 (2,32 no ano anterior) e a taxa de gravidade de acidentes foi 30,95 (83,44 no ano anterior). A melhoria dos indicadores foi obtida com uma redução significativa no número de acidentes de trabalho no Canadá e na Europa, e influenciada por processos de gestão de segurança e iniciativas regionais voltadas à segurança para aprimorar comportamentos e prevenir incidentes e acidentes nas regiões da Messer.

Nossos processos de gestão de segurança incluem segurança baseada em comportamento, gestão de incidentes, treinamento, entre outros. Agentes de segurança investigam e registram incidentes relativos a segurança em um sistema abrangente de gestão. Materiais informativos e de treinamento ajudam a melhorar ainda mais o manuseio seguro de nossos produtos e o uso de nossas tecnologias de aplicação, bem como a promoção de comportamento seguro entre os funcionários.

Segurança de nossos funcionários	Unidade	2023	2024
Número de acidentes de trabalho para o número de funcionários		54	40
Taxa de acidentes com afastamento por milhão de horas trabalhadas		2,32*	1,69
Taxa de gravidade de acidentes por milhão de horas trabalhadas		83,44	30,95

Iniciativas de segurança em 2024

Segurança é parte de nossa cultura. Estamos desenvolvendo treinamentos e programas para continuar rumo à nossa meta de zero acidentes. Isso é demonstrado a cada dia em nosso comportamento e na forma em que operamos nossos negócios. Nossos funcionários respondem pelo controle de riscos em suas atividades diárias de trabalho por meio de autorizações de trabalho com segurança, análises de segurança do emprego e observações de segurança.

Na Ásia, nós enfatizamos programas de melhoramentos em nossas unidades na China por meio de uma sessão intensiva de treinamentos focada em comportamentos e liderança visível. O sistema abrangente de gestão de saúde e segurança, aplicado em todas as unidades da Messer na Ásia, integra controles rigorosos guiados por políticas corporativas e regulamentações do governo local. Ele mantém as melhores práticas internacionais e está alinhado às normas, inclusive a ISO 45001 (saúde e segurança do trabalho).

Na Europa, o programa COMPASS é nossa iniciativa estratégica para fortalecer a segurança como valor essencial e alcançar operações com zero incidentes em todas as nossas subsidiárias europeias. Em 2024, o programa implementou práticas de segurança estruturada, incluindo análise de risco de última hora, regras que salvam vidas e um tema do mês sobre segurança tratado em nossas rotinas diárias. Esta abordagem proativa, com apoio da liderança, gestão de mudanças e uma mentalidade de melhorias contínuas gerou um resultado significativo para os negócios com uma redução de 50% nos acidentes de trabalho com afastamento comparado com o ano anterior. Este resultado destaca nosso progresso tangível rumo às nossas metas de segurança e demonstram como o programa COMPASS está construindo uma cultura de segurança resiliente e de alto desempenho que impacta diretamente nossa excelência operacional.

Nas Américas, o programa que teve origem na Colômbia, “Mais seguros juntos”, foi ampliado com êxito desde os líderes operacionais até todos os líderes em todos os países, que estão trabalhando para espelhar ou adaptá-lo ao ambiente cultural apropriado. Ao priorizar a comunicação aberta, confiança e responsabilização, nossa liderança reforça a mensagem de que a segurança não é apenas um valor compartilhado, mas uma prática diária. Ademais, programas foram desenvolvidos dentro de cada país para fomentar uma cultura de segurança colaborativa. O sucesso desses programas é demonstrado por meio de uma moral elevada e um senso coletivo de responsabilidade por garantir um local de trabalho seguro e saudável. Isso também se refletiu nos resultados, alcançando 12 meses sem um incidente com afastamento na Colômbia e uma redução de 50% em acidentes de trabalho registráveis no Canadá.

* O relatório da administração de 2023 indicou 1,4, uma taxa de acidentes com afastamento parcialmente rateada em 2 meses da aquisição da Messer Industries

Pessoas

A equipe Messer possui conhecimento, dedicação e compromisso com os valores da empresa. Promovemos uma cultura sem discriminação, baseada em mérito e voltada aos funcionários, fundamentada em confiança e respeito mútuo:

- Investimos em nossos funcionários e estimulamos todos a atingirem seu maior potencial por meio de experiência, educação, treinamento e outras medidas para o desenvolvimento. Nossas decisões sobre contratação e promoção são baseadas em princípios de não-discriminação e mérito.
- Promovemos uma mentalidade inclusiva para construir um ótimo ambiente de trabalho. Valorizamos pontos de vista e experiências diferentes, propiciando um ambiente empreendedor, ágil e criativo, onde todos possam crescer.
- Impactamos de forma positiva as comunidades onde residimos e trabalhamos por meio de engajamento corporativo e regional.
- Valorizamos nossos *stakeholders*, participamos de discussões, comunicamos os programas, progresso e conquistas dos programas ambientais, sociais e de governança da Messer.
- Estamos comprometidos em fomentar um ambiente de trabalho de confiança e respeito, onde cada indivíduo é visto, ouvido e valorizado. Ao mantermos uma abertura para uma ampla gama de perspectivas, experiências e ideias, continuamos a moldar uma cultura focada nos funcionários que apoia a inovação, desenvolvimento pessoal e colaboração, de modo que todos tenham oportunidade de crescer.

Mais de 11.800 funcionários da Messer colaboram globalmente com base em confiança e respeito mútuo.



Nosso Código de Conduta e Declaração de Princípios servem de modelo, destacando nosso compromisso com direitos humanos e condições de trabalho conforme descrito nas disposições internacionalmente reconhecidas como os Dez Princípios do Pacto Global da ONU, as normas de trabalho da Organização Internacional do Trabalho (OIT) e a Lei Internacional de Direitos Humanos.

Nossas práticas e programas são projetados para garantir que nosso alcance, desenvolvimento e práticas de retenção sejam igualitárias e não discriminem qualquer indivíduo.

Conselho Fiscal (da esquerda para a direita, de baixo para cima): Stefan Messer (Presidente), Dr. Johannes Fritz (Vice-Presidente), Dr. Werner Breuers, Elisabeth Dong, Heike Niehues, Sabine Scheunert, Dr. Nathalie von Siemens, Geoff Wild, Maureen Messer-Casamayou (sem imagem)

Demografias da Messer

Órgão de governança da Messer

O órgão de governança da Messer é composto por dois níveis. A administração da Messer SE & Co. KGaA está sob a responsabilidade do Conselho de Administração (Conselho Executivo) do sócio-gerente Messer Management SE. Sua administração é monitorada por um Conselho Fiscal que a auxilia em decisões estratégicas e demanda constantemente

ações sustentáveis combinadas ao sucesso comercial. O Conselho Fiscal da Messer é chefiado por Stefan Messer e consiste em nove pessoas com experiência profissional em gases industriais, consultoria administrativa, tecnologia, educação e capital privado.



O Conselho Executivo de Administração é composto por cinco pessoas, incluindo o CEO como presidente do Conselho Executivo de Administração, Diretor de Finanças e três Diretores Operacionais que representam os negócios operacionais nas regiões da Ásia, Europa e Américas. A formação dos membros é diversificada, incluindo administração de empresas, economia, gestão internacional, física, engenharia e linguística, com experiência profissional em negócios de gases industrial, mercados financeiros, operações, bem como setores de biociências, conservação de fauna e flora, óleo e gás e saúde.

Conselho Executivo de Administração



Bernd Eulitz
CEO



Helmut Kaschenz
CFO



Dr. Werner
Hickel
COO Ásia



Virginia Esly
COO
Europa



Elena Skvortsova
COO Américas

Funcionários da Messer

Em 2024, a Messer empregou 12.066 pessoas (efetivo*), comparado com 11.725 em 2023. A mão de obra inclui funcionários em 30 países e de diversas gerações. A proporção de mulheres nas equipes foi de 27,5 % comparado a 26,7 % no ano anterior. A proporção de gerentes mulheres no 1º nível gerencial aumentou em 2024, enquanto no 2º nível gerencial se manteve estável em 31%, em comparação com 27% em 2023, refletindo nosso compromisso de fomentar uma cultura de confiança, respeito, mérito e orientação de funcionários, na qual cada pessoa pode crescer.

Desenvolvimento de funcionários e carreiras

O desenvolvimento de funcionários é um pilar fundamental de nosso compromisso com sustentabilidade de longo prazo. Ao investir em aprendizado contínuo, qualificação e evolução de carreira, nós empoderamos nossas pessoas para se adaptarem a demandas de negócios também em evolução, impulsionamos inovação e contribuimos para nossos objetivos organizacionais. O apoio ao desenvolvimento de funcionários não apenas fortalece nossa mão de obra, mas também reforça nossa responsabilidade de fomentar equipes inclusivas e crescimento pessoal.

Prêmios e iniciativas

A Messer SE & Co. KGaA é membro do Diversity Charter, a maior iniciativa de empregadores para promover diversidade no ambiente de trabalho na Alemanha. Também é signatária dos Princípios de Empoderamento de Mulheres (WEP), uma iniciativa estabelecida pela ONU Mulheres e pelo Pacto Global da ONU, demonstrando seu compromisso com as dimensões de igualdade de gênero das Metas de Desenvolvimento Sustentável das Nações Unidas.

Por meio de parcerias com iniciativas de reconhecimento internacional e com a implementação de programas específicos, continuamos a progredir em nossos objetivos ao engajar funcionários e parceiros.

** O Relatório Anual de 2024 da Messer SE & Co KGaA informou o FTE médio de 12 meses (11.701). Para o relatório de Sustentabilidade, consideramos o efetivo a partir de 31 de dezembro de 2024 (12.066).*

Os exemplos de 2024 a seguir destacam alguns dos reconhecimentos renovados que recebemos, e uma certificação inédita no Brasil, para ilustrar nossos esforços em andamento:

- Índice Corporativo de Igualdade (CEI) da Campanha de Direitos Humanos do Medalhão
- CONTRATE Veteranos de Guerra nos EUA
- Prêmio Experiência de Candidatos (CandE) no Brasil, Canadá, Colômbia e Estados Unidos
- Certificação Ótimo Local para Trabalhar no Brasil, Canadá, Colômbia, Chile e Estados Unidos
- Certificação Ótimas Pessoas Saúde Mental no Brasil - Certificação inédita em 2024

Compromisso com comunidades locais

Na Messer, nós impactamos de forma positiva as comunidades onde residimos e trabalhamos por meio de engajamento corporativo e regional. A equipe internacional da Messer atua de forma útil e socialmente comprometida. Observamos as demandas de nossas comunidades e apoiamos projetos de auxílio locais. As equipes da Messer contribuem para uma ampla gama de iniciativas que melhoram vidas, seja ao melhorar acesso a educação de qualidade e fomentar treinamentos em áreas científicas, promover saúde, ou respondendo a demandas urgentes como ajuda em desastres.

China

Pouco antes do feriado do Dia das Crianças, funcionários da Messer Meifeng em Sichuan visitaram o Instituto Mianyang de Caridade para Crianças. A maioria das crianças ali possuem deficiências físicas que limitam suas atividades diárias. Para levá-las um pouco de alegria, funcionários da Messer doaram equipamentos esportivos, suprimentos para artes, e seus lanches favoritos. Também passaram tempos juntos participando de jogos e celebrações. Para as crianças, a visita transformou um dia corriqueiro em uma data repleta de risadas, calor humano e motivação.

Funcionários da Messer Ningbo em Zhejiang lançaram uma campanha “Ação Verde” para recolher lixo e recicláveis em bairros e parques no entorno da fábrica. Equipados com luvas e sacos de lixo, eles ajudaram a manter os espaços públicos limpos e acolhedores para todos.

Hungria

A equipe de voluntários da Messer participou da 5ª Copa PET do Lago Tisza para ajudar a recolher grandes quantidades de plástico e outros resíduos da área de várzea ao longo de três dias. Eles usaram um bote feito de garrafas PET prensadas enchidas com gelo seco para aumentar a flutuação. O evento buscou combater a recorrente poluição com plásticos na região.

Uma equipe da Messer na China trabalhou junto para manter locais públicos limpos durante a campanha “Ação Verde”.



Uma equipe da Messer na Hungria participou da 5ª Copa PET do Lago Tisza.



Espanha

A Messer na Espanha continuou sua colaboração com a Universidade Rovira I Virgili em Tarragona, localizada próximo das principais unidades de produção da empresa. Um aspecto desta cooperação é o “Prêmio Messer”, em reconhecimento aos melhores projetos integrados de alunos da graduação em engenharia química e engenharia de bioprocessamento de alimentos. Alunos de ambos os programas competem em equipes. As equipes vencedoras visitaram nossa unidade de produção em Vilaseca e participaram de uma reunião de *networking* com jovens engenheiros de nossa equipe.

Estudantes visitaram a unidade de produção em Vilaseca, Espanha.



O ERG Aliança de Mulheres da Messer arrecadou novas toalhas de banho em apoio ao projeto de apoio às vítimas de violência doméstica Safe+Sound Somerset nos EUA.



O mural “Voo da Águia” foi pintado para o Dia dos Veteranos de Guerra pelo ERG Veteranos nos EUA.



Estados Unidos

Na Messer Américas, grupos de recursos humanos de funcionários (ERG) organizaram iniciativas em apoio a comunidades. O ERG da Aliança de Mulheres arrecadou novas toalhas de banho para o Safe+Sound Somerset, uma ONG de Nova Jersey dedicada ao apoio às vítimas de violência doméstica, fornecendo-lhes locais de abrigo. Havia uma necessidade urgente de toalhas nas casas de abrigo da organização para famílias que estavam em transição para residências permanentes.

O ERG de Veteranos de Guerra reuniu funcionários do escritório da Messer em Bethlehem, Pennsylvania, para pintar um impressionante mural intitulado “Voo da Águia”. A equipe Messer estabeleceu uma parceria com a Fundação para Arte em Hospitais e pintou o mural para o Dia dos Veteranos. A obra foi doada ao Centro Médico de Administração de Veteranos de Guerra Perry Point para confortar pacientes enquanto aguardam por tratamentos e serviços.

Conduta nos Negócios

A Messer defende uma gestão corporativa responsável, focada na criação de valor sustentável, e cooperação de confiança com seus acionistas, parceiros de negócios, funcionários e outras partes interessadas. Nossos princípios e processos exigem conformidade rigorosa com leis e regulamentações, comportamentos éticos e responsáveis, e são parte integrante de nosso Sistema de Gestão de Compliance (“CMS”). Nosso CMS se baseia em normas reconhecidas internacional e nacionalmente por boas e responsáveis práticas de governança corporativa.

O esteio de nosso CMS está no Código de Conduta da Messer, que fornece uma estrutura vinculante para lidar com conflitos de interesse e observar todas as leis, regulamentações e regras locais e internas da empresa aplicáveis que afetam nossos negócios. O Código de Conduta destina-se a garantir que os valores da Messer sejam comunicados a todos os gerentes e funcionários.

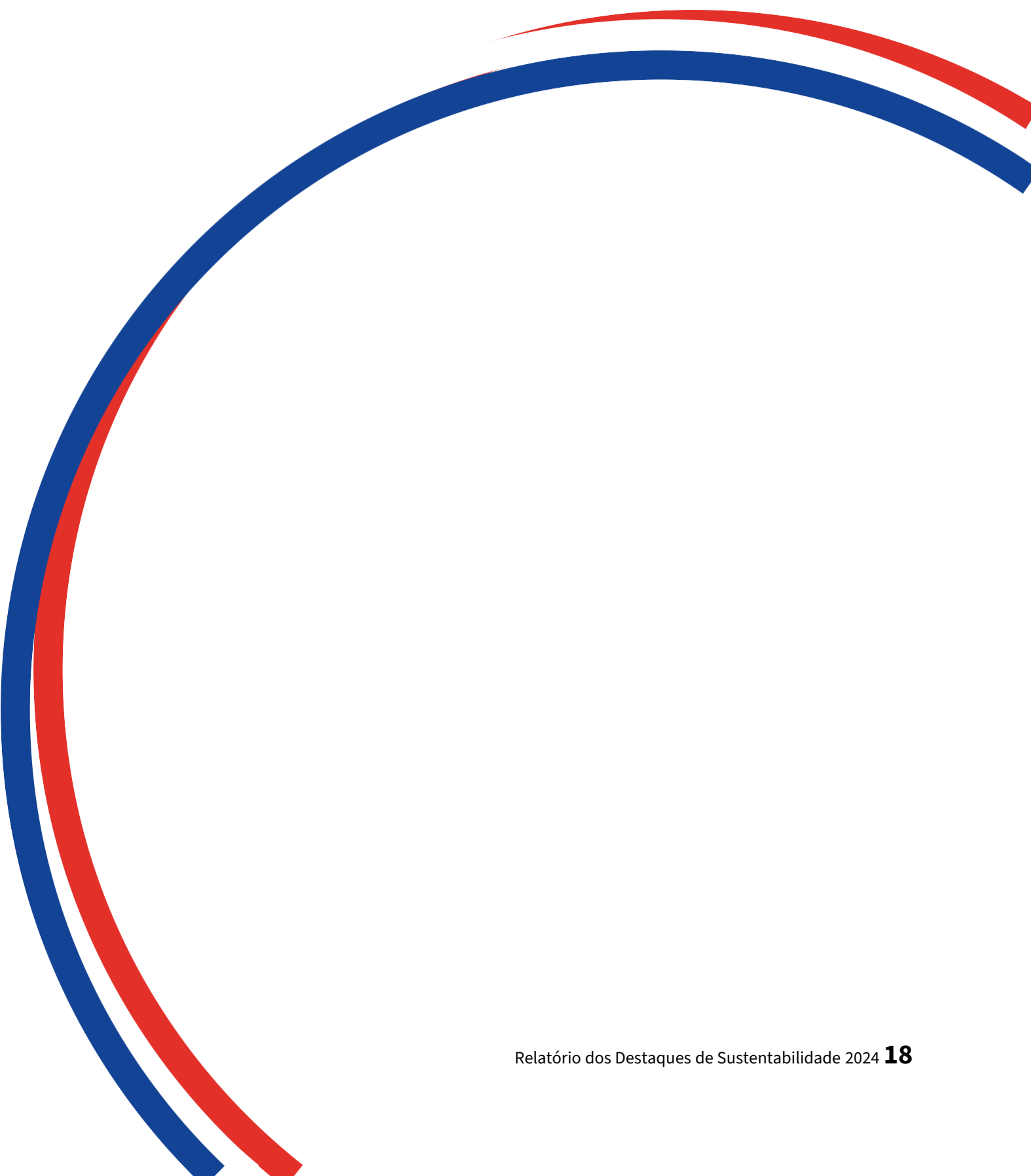
As equipes da Messer estão comprometidas com compliance, boa governança e conduta ética nos negócios.



A Messer SE & Co. KGaA estabeleceu diretrizes de compliance para suas empresas. Os princípios abrangentes estão contidos no Código de Conduta, que é complementado pelo Código de Conduta para Parceiros de Negócios, a Declaração de Direitos Humanos e Condições de Trabalho, os Compromissos de Sustentabilidade Corporativa, bem como diretrizes mais específicas de combate à corrupção e propinas, exportações e outras questões de compliance. Nosso CMS conta com um forte compromisso do Conselho Executivo de Administração. A administração e os funcionários são informados e treinados periodicamente sobre o conteúdo e qualquer alteração a estas e outras diretrizes e códigos de conduta.

O Canal de Integridade Messer é uma plataforma de comunicação que facilita a denúncia de preocupações e (possíveis) violações. Funcionários podem entrar em contato com indivíduos designados para fornecer ou relatar indícios de violações de compliance. Violações de compliance são tratadas de modo apropriado e usadas como uma oportunidade para considerar medidas preventivas futuras. O Canal de Integridade também está disponível para parceiros de negócios e outras entidades externas, disponível no website de cada empresa local.

A cada ano, a Diretoria de Compliance apresenta um relatório global de compliance ao Conselho Executivo de Administração e o Conselho Fiscal.



Clientes

O foco em clientes tem sempre sido a maior prioridade da Messer. Nós nos engajamos com nossos clientes por meio de uma abordagem multi-canal que fomenta a confiabilidade, transparência, responsividade, inovação e alinhamento às suas demandas. Ao fazê-lo, a Messer assegura que oferece produtos relevantes, aplicações de gás ou serviços associados, mantém um fornecimento confiável de produtos, promove segurança, atende expectativas de clientes e apoia suas metas de sustentabilidade.

Nossas aplicações de gases ajudam clientes a melhorar sua produtividade, impulsionar progressos e contribuir para a redução de emissões. Para avançar a descarbonização da indústria e mobilidade, a Messer aplica décadas acumuladas de expertise em tecnologias como recuperação, uso e armazenamento de dióxido de carbono, aplicações com hidrogênio limpo e processos eficientes de alta temperatura.

A Messer oferece soluções abrangentes para ônibus movidos a hidrogênio, infraestrutura e todos os serviços necessários para as operações.



Captura de carbono como serviço

Embora o dióxido de carbono seja essencial para a vida e a indústria, o excesso em suas emissões causadas pela atividade humana é considerado a maior causa de mudanças climáticas. Por este motivo a Messer fundou a marca de serviços ZeCarb. ZeCarb representa “Zero Carbono”. Os serviços ZeCarb ajudam a combater as mudanças climáticas: indústrias difíceis de se descarbonizarem têm apoio para a captura, armazenamento e/ou reciclagem de dióxido de carbono por meio de “Captura de carbono como serviço (CCaaS; recuperação de CO₂ como serviço). ZeCarb utiliza as décadas de experiência da Messer na recuperação de CO₂ e possui uma rede global de parceiros para a captura de diversas fontes de CO₂ e em potencialidades ao redor do mundo.

Foto com um exemplo de uma usina de recuperação de co₂ da Messer.



A Messer assegura um fornecimento confiável e eficiente de hidrogênio limpo por meio de investimentos focados, como trailers inovadores.



Hidrogênio

O hidrogênio é considerado um fator chave para a descarbonização da indústria e mobilidade. A Messer está se concentrando em segmentos selecionados para ser capaz de responder de forma mais específica aos requisitos associados. Eles são o “H₂ One-Stop Shop”, um serviço holístico para a operação de frotas de ônibus, a “H₂ Refueling Solution”, que combina experiência, expertise e segurança no fornecimento e reabastecimento de hidrogênio, e o “H₂ On-Site Concept”, que inclui soluções de custo otimizado para a produção de hidrogênio limpo em unidades, incluindo o uso otimizado e/ou comercialização de todos os produtos derivados. Segurança é crucial para o uso de hidrogênio em grande escala. Como especialista em gases industriais, a Messer possui muitos anos de experiência com hidrogênio – desde a garantia de qualidade, passando pela tecnologia de enchimento, logística até a aplicação final.

Aplicações de oxicombustíveis

Diversos tipos diferentes de fornalhas são usados para processos de aquecimento, derretimento, refino, limpeza e calcinação. Eles são empregados na produção de metais não-ferrosos e ferrosos, vidro, cerâmica, materiais minerais e diversas outras finalidades. Nessas fornalhas, com frequência é benéfico injetar oxigênio e outros gases, ou usar combustão de oxicombustível, o que aumenta a eficiência de processos e reduz emissões de gases de efeito estufa. A Messer oferece tecnologia customizada de queimadores de oxicombustíveis para uma grande variedade de aplicações de injeção e combustão. Esses sistemas entregam alta capacidade, baixo tempo de paralisação, baixa emissão, e podem ser adaptados facilmente a processos existentes.

Os queimadores customizados são projetados para atender demandas específicas de processos de combustão de oxicombustíveis.



Dióxido de carbono recuperado e sistemas de injeção da Messer garantem uma regulação precisa de pH para o tratamento de água residual de indústrias.



Neutralização de água residual para apoiar a gestão circular de água

Água residual alcalina é gerada em diversas indústrias como produção de aço, construção civil, fabricação de vidro, têxteis, couros e papel. A utilização de dióxido de carbono recuperado e sistemas modernos de injeção da Messer para neutralizar essas águas residuais é uma solução comprovada e sustentável. Ao contrário de ácidos minerais, dióxido de carbono recuperado não introduz cloretos ou sulfatos que podem provocar poluição secundária e limitar o reúso de água. Quando dissolvido em água, ele forma ácido carbônico e garante uma regulação precisa e estável de pH, reduzindo também o risco de superacidificação. Isso facilita a reciclagem de água tratada em processos industriais, ajuda a preservar esse recurso vital e melhora a segurança comparado com o manuseio de ácidos fortes.

Divulgações de terceiros nos ajudam a identificar onde podemos melhorar, e as equipes da Messer transformam essas percepções em ações para impulsionar mudanças.

Classificação

Nossa participação junto a agências de classificação de risco fornece informações sobre maneiras de melhorarmos de forma contínua e avançar nosso apoio a compromissos de sustentabilidade. Em 2024, a Messer seguiu divulgando seus compromissos ambientais e sociais e progrediu para agências de classificação de risco externas, como uma demonstração ainda maior de seu compromisso com a sustentabilidade.

CDP

A CDP avalia o impacto de empresas sobre Clima e Água.

- CDP Clima: A Messer evoluiu para o nível de Gestão (B)
- CDP Água: Apresentou-se pela primeira vez em 2024 e obteve o nível de Conscientização (C)

EcoVadis

EcoVadis avalia ambiente, trabalho e direitos humanos, ética, e compras sustentáveis.

Pacto Global das Nações Unidas

O Pacto Global das Nações Unidas (UNGC) é uma iniciativa voluntária que estimula empresas a alinharem suas operações aos dez princípios de reconhecimento universal em quatro áreas: direitos humanos, padrões de trabalho, ambiente e anti-corrupção. Participante desde 2024, a Messer concluiu sua Comunicação Anual sobre Evolução pela primeira vez esse ano.



Impressão

Publicado por

Messer SE & Co. KGaA
Messer-Platz 1
65812 Bad Soden / Taunus
Germany
Tel. +49 6196 7760-0
corporate.messergroup.com

Design e Layout

MINT GmbH
47906
Kempen
Germany
wearemint.de

Contatos

Messer SE & Co. KGaA
Patricia Hargil
Sustentabilidade
patricia.hargil@messer-us.com

Messer SE & Co. KGaA
Diana Buss
Comunicação Corporativa
diana.buss@messergroup.com